



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№11 (279)
Ноябрь 2012 года



**ДОСТОЙНОЙ
ПЕНСИИ
БЫТЬ!**

**СЕЛЬСКАЯ
ЖЕНЩИНА —
ГОРДОСТЬ СТРАНЫ!**

**ОНИ ВЫБРАЛИ
СВОЕ ПОЛЕ**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПРИГЛАШАЕМ К ДИСКУССИИ

О достойной пенсии и о корректировке потребительской корзины 3

СЕЛЬСКАЯ ЖЕНЩИНА – ГОРДОСТЬ СТРАНЫ

К Всемирному дню сельских женщин 5

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Учиться никогда не поздно 7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Жизнь, посвященная людям..... 9

ООО «Русь» – призер Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» 10

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Открытый диалог 13

В Липецке выбрали «Лучшего пекаря России – 2012» 16

Битва за урожай! 18

Хорош отдых – когда дело сделано 20

За опытом – в ФГУП «Ишимское» 21

Праздник с мячом на поле 22

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Лагерь мой и его никому не отдам! 23

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Они выбрали свое поле 24

День первокурсника 26

СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ

КОНСУЛЬТАЦИЯ

На пенсию досрочно 30

ПО СТРАНИЦАМ ГАЗЕТ

Молодежи нужна рабочая закалка 31

ПОЗДРАВЛЯЕМ

О ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ И О КОРРЕКТИРОВКЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

В ОКТЯБРЕ 2012 ГОДА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ М.В. ШМАКОВ НАПРАВИЛ ПИСЬМА ПРЕЗИДЕНТУ РФ В.В. ПУТИНУ С ИЗЛОЖЕНИЕМ ПОЗИЦИИ О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ Д.А.МЕДВЕДЕВУ С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ВНЕСТИ КОРРЕКТИВЫ В ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ О ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЕ, ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ И О ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2013 ГОД.



Акция протеста

ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНУ

**Уважаемый
Владимир Владимирович!**

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции реформирования пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования, как эффективной формы социальной защиты, прежде всего, для наемных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые «Стратегией» шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определенных условиях и последовательном проведении, могут обеспечить как положительные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимозависимости размера

страхуемого заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты. Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов, и, соответственно, возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социальнообеспечительного направления пенсионной системы, как по организационным, так и по финансовым компонентам.

Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры

и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда, может дать определенный эффект как для стабилизации финансового положения пенсионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер



Президент РФ В.В. Путин и Председатель ФНПР В.М. Шмаков

от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающим под юрисдикцию «Списков», до предоставления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к «Спискам» или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организаций страховщиком данного

вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Все это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав

застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков



Председателю Правительства РФ
Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Как сообщили средства массовой информации, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий с 1 января 2013 года нормы содержания осужденных к принудительным работам. Так, на «этапе» каждый осужденный должен получить за казенный счет следующие продукты: консервы мясные (250 г.), мясорастительные (250 г.), мясные фаршевые (100 г.), овощные закусочные (100 г.), хлебцы из муки пшеничной 1-го сорта (200 г.), чай черный (4 г.) и сахар (60 г.) — из расчета 300 рублей в сутки. Причем если осужденный будет ехать до колонии-поселения день, ночь и еще шесть часов, то ему будет положен уже двойной паек или «карманные деньги» в размере 600 рублей. Кроме того, осужденным на принудительные работы, в соответствии с проектом документа, положены и другие выплаты, к примеру, оплата проезда железнодорожным (с оплатой белья), автомобильным, воздушным и водным транспортом эконом-класса.

Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осужденных к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчете на месяц составит 9000 рублей, в то время как стоимость минимального набора продуктов питания в потребительской корзине законопослушного трудоспособного человека во втором квартале 2012 года составила 2434 рубля, а минимальный размер оплаты труда, планируемый к введению также с 1 января 2013 года, обозначен бюджетными проектировками в сумме 5205 рублей.

В связи с изложенным прошу Вас дать поручение внести коррективы в подготовленные Правительством Российской Федерации и находящиеся на рассмотрении Государственной Думы проекты

федеральных законов о потребительской корзине и прожиточном минимуме в целом по Российской Федерации, а также о федеральном бюджете на 2013 год и плановую двухлетку, с тем чтобы устранить ущемление прав законопослушных трудящихся россиян по сравнению с преступниками, осужденными на принудительные работы.

Председатель ФНПР
М.В.Шмаков





Выступление Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой на Международной конференции



18 ОКТЯБРЯ 2012
ГОДА В МОСКВЕ
ПРОШЛА

МЕЖДУНАРОДНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ "СЕЛЬСКАЯ
ЖЕНЩИНА – ФАКТОР
БЛАГОПОЛУЧИЯ
И СТАБИЛЬНОСТИ
СТРАНЫ", ПРИУРОЧЕННАЯ
К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ
СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН,
КОТОРЫЙ С 2007 ГОДА
ПО РЕШЕНИЮ ООН
ОТМЕЧАЕТСЯ 15 ОКТЯБРЯ.

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН



В послании Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна по случаю Международного женского дня (8 марта 2012 года) отмечается: «Если бы сельским женщинам был обеспечен равный доступ к производственным ресурсам, то урожайность в сельском хозяйстве повысилась бы на 4 %, что позволило бы укрепить безопасность в области продовольствия и питания и избавить от голода около 150 миллионов человек».

Ежегодное проведение этого дня рассматривается как практический путь получения общественного признания и поддержки многогранной роли сельских женщин, которые вносят значительный вклад в развитие сельской экономики, поселений, регионов, государств.

Сегодня численность сельских женщин в России составляет 21 миллион. Среди них работницы сельхозпредприятий, медицинские работники, учителя, работники социального обслуживания, связи, быта и другие. Примерно каждый третий руководитель сельхозпредприятия – женщина. Более 70 % глав сельских поселений – женщины.

Однако, численность сельских женщин в последние годы уменьшалась и удельный вес её в численности сельского населения составил примерно 50 %. Снижился до 50 % удельный вес сельских женщин трудоспособного возраста в их общей численности, но при этом несколько возросла численность девочек в возрасте до 16 лет и женщин старше 55 лет.

В наибольшей степени снизилась численность женщин детородного возраста. Доля женщин этого возраста в общей численности сельских женщин, как и в предыдущем году, сократилась на 0,5 %.

За 2010 год средняя продолжительность жизни сельских женщин

составила около 73,4 года, а у городских женщин – около 75 лет.

На сельском рынке женского труда за последние три года произошли неблагоприятные изменения, обусловленные финансовым и экономическим кризисом. Увеличилось количество безработных сельских женщин в экономически активном возрасте. Уровень безработицы среди них – 10,5 %.

И всё-таки, уровень безработицы среди селянок в трудоспособном возрасте ниже, чем у мужчин.

Меньшее распространение безработицы среди женщин по сравнению с мужчинами в сельской местности связано с их более высоким образовательным и квалификационным уровнем. Среди квалифицированных рабочих сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыболовства и рыболовства женщины составляли более 50 %. Среди неквалифицированных рабочих на их долю приходится около 30 %.

Союз женщин России причисляет положение сельских женщин к числу ключевых проблем общества. Союзом проведено несколько сходов сельских



Посещение ЗАО "Акатьевский" Коломенского района, Московская область

Участники конференции



женщин, на которых делегаты поднимали насущные проблемы, направляли свои обращения в различные ведомства, требуя практических шагов их решения.

В прошедшей Международной конференции, организованной Союзом женщин России, приняли участие женщины – представители 39 регионов Российской Федерации, делегации от Всемирной ассоциации сельских женщин из Беларуси, Казахстана, Латвии и Литвы. Среди них женщины-руководители аграрных хозяйств, работники социальной сферы, учёные, представители властных структур. Речь шла о том, какие экономические, социальные, правовые условия необходимы для повышения социального статуса сельских женщин, наиболее полного использования их профессионального, творческого, интеллектуального и духовного потенциала.

С приветствием к участникам Конференции обратилась Е.Ф. Лахова –

Председатель Союза женщин России, заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам общественных объединений и религиозных организаций.

С большим вниманием участники Конференции выслушали выступления Председателя Профсоюза работников АПК РФ Н.Н. Агаповой, заместителя председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам, заместителя Председателя Профсоюза работников АПК РФ Н.В. Школкиной, заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ В.И. Харебиной, председателя Псковской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Е.В. Васильевой. В выступлениях особое внимание было уделено принимаемым мерам государственной поддержки села, созданию правовых, социальных и экономических условий для повышения жизненного уровня сельских женщин, созданию благоприятных условий труда и отдыха.

На следующий день участники Конференции из Беларуси, Казахстана, Латвии и Литвы были приглашены в Коломенский район Московской области, где посетили сельскохозяйственную организа-

цию – ЗАО «Акатьевский», которую уже более 15 лет возглавляет женщина – Нина Ивановна Жукова. В хозяйстве из 100 человек работающих – 70% составляют женщины.

На Коломенской земле гостей встречали радушно – с хлебом-солью и песнями. Их приветствовал заместитель руководителя Администрации Коломенского района Н.Ф.Быков, глава сельского поселения «Акатьевское» Е.П.Машин и директор хозяйства Н.И.Жукова. С большим интересом гости осмотрели возделанные и засеянные поля, ферму, новый многоквартирный дом для работников хозяйства, школу, библиотеку и сельский дом культуры, продегустировали продукцию, выпускаемую новым цехом переработки молока, посмотрели выступления участников самодеятельности и группы детского сада. В конце встречи гости высказали теплые слова благодарности в адрес руководства хозяйства и пожелания в проведении подобных мероприятий и в дальнейшем, отметив это как хороший пример продолжения культурных традиций российского крестьянства, способствующий укреплению сельского уклада жизни.

Л.М.Кутырева – главный специалист отдела социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза работников АПК РФ

ПЕРЕДОВИКИ РИСОВОЙ СТРАДЫ



В преддверии Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности лидер Славянской районной организации Профсоюза работников АПК РФ Анатолий Петрович Чумаков, технический инспектор труда Краснодарской краевой

организации Профсоюза Анатолий Дмитриевич Вакуленко и исполняющий обязанности заместителя главы муниципального образования Славянский район, начальник управления сельского хозяйства Евгений Алексеевич Письмак прибыли на одно из полей четвертого отделения ЗАО «Приазовское» Славянского района, чтобы поздравить с хорошими трудовыми показателями единственную женщину – комбайнера Татьяну Владимировну Щеголеву. Несмотря на раннее утро, здесь вовсю кипела работа – наша героиня спешно ремонтировала незначительную поломку в своем комбайне перед выходом в поле. Татьяна Владимировна также является председателем цехового комитета Профсоюза, в котором весь коллектив является членами Профсоюза.

Ее уникальность не только в том, что она единственная женщина-комбайнер – она профессионал своего дела!

— Ее работа в проверках не нуждается! – авторитетно замечает управляющий отделения № 4 ЗАО «Приазов-

ское» Владимир Васильевич Фоменко. – Если бы все были такими, то показатели хозяйства были бы выше – недаром в прошлом она не раз становилась лидером в уборке... Татьяна Владимировна любую работу выполняет в сжатые сроки и при хорошем качестве, при этом содержит технику в образцовом порядке. Одним словом, она – показатель 100% надежности...

С 1972 года она трудится механизатором, имея за плечами уже 40-летний трудовой стаж. Начинала трудиться в Кустанайской области Республики Казахстан, но затем переехала на Кубань. Последние 10 лет она могла спокойно находиться на пенсии, воспитывать внуков. Но нет – не может она без своей работы, привычного штурвала и степных просторов. Ей в работе помогает третьекурсник-практикант Славянского сельскохозяйственного техникума Сергей Матвейченко. Ему есть, чему поучиться у Татьяны Щеголевой, ведь не зря же почти все поломки она ремонтирует лично, считаясь одной из самых надежных механизаторов...

«Какая уникальная тебе наставница досталась!» – заметил я Сергею и в ответ услышал неожиданное признание молодого помощника комбайнера: «Я сам в шоке от ее энергии!».

В этот день Татьяне Владимировне – вместе с поздравлениями и теплыми пожеланиями удачного урожая – было вручено благодарственное письмо от Профсоюза и памятный вымпел...

*А. Д. Вакуленко
Краснодарский край*



Участники семинара

Приветствие Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой участникам семинара-обучения



УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

ПРЕДСТАВИТЕЛИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ В РЕСПУБЛИКАНСКИХ, КРАЕВЫХ, ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В СТЕНАХ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗА.

Сначала теория...



С 15 по 19 октября слушатели получали знания по всем направлениям деятельности. Организатором обучения выступил Центральный комитет Профсоюза. С приветственным словом, открывая семинар, выступила Н.Н. Агапова – Председатель Профсоюза. Наталья Николаевна проинформировала присутствующих о работе Центрального комитета по решению вопросов и проблем, которые стоят в настоящее время перед агропромышленным комплексом и Профсоюзом и путях их решения в современных условиях. Вел семинар заместитель Председателя Профсоюза В.К. Залипухин. Заведующие отделами аппарата Профсоюза – Е.И. Попова, Е.В. Сухачева, Л.Л. Оверченко, главный правовой инспектор труда Е.Н. Шароварова, главный технический инспектор труда Профсоюза И.В. Фурман, специалисты – Л.М. Кутырева и Е.С. Новикова подготовили лекционные

материалы, презентации, раздаточные документы.

В работе семинара по вопросам информационной деятельности профсоюзов приняли участие главный редактор интерактивного телевидения «Профсоюз – ТВ» Сергей Драндров, а также первый заместитель главного редактора Центральной профсоюзной еженедельной газеты «Солидарность» Мария Комагорова.

Участники семинара получили не только теоретические знания по таким вопросам как: основные понятия деятельности представителя Профсоюза, делопроизводство в первичной профсоюзной организации, роль информационной работы в мотивации профсоюзного членства, порядок оформления договоров, социальное партнерство, основные понятия финансовой политики

Профсоюза, профсоюзный контроль за охраной труда на предприятиях АПК и т.д., но и смогли их применить в практических занятиях, обменяться опытом своей работы.

В заключительный день было проведено совещание с представителями Профсоюза в организациях и круглый стол с информационными работниками территориальных организаций Профсоюза.

Обмен опытом



Все участники семинара получили Сертификаты о прохождении обучения, высказали слова благодарности в адрес Центрального комитета Профсоюза за организацию семинара и возможность повысить квалификацию профсоюзного работника, а также предложили и в дальнейшем проводить подобные занятия.



И вот настал торжественный момент

Организационный отдел аппарата Профсоюза

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Приводим ниже полный текст отзыва о проходившем семинаре:

Уважаемая Наталья Николаевна!

Мы, участники семинара «Представитель Профсоюза – практика работы и нормативно-правовое обеспечение», «Современные этапы развития единой информационной системы Профсоюза», выражаем благодарность организаторам семинара за выбор актуальных тем, необходимых для систематизации работы представителей, за доступность и содержательность обучения. Но, самое главное, за предоставленную возможность живого общения и обмена личным опытом участников семинара.

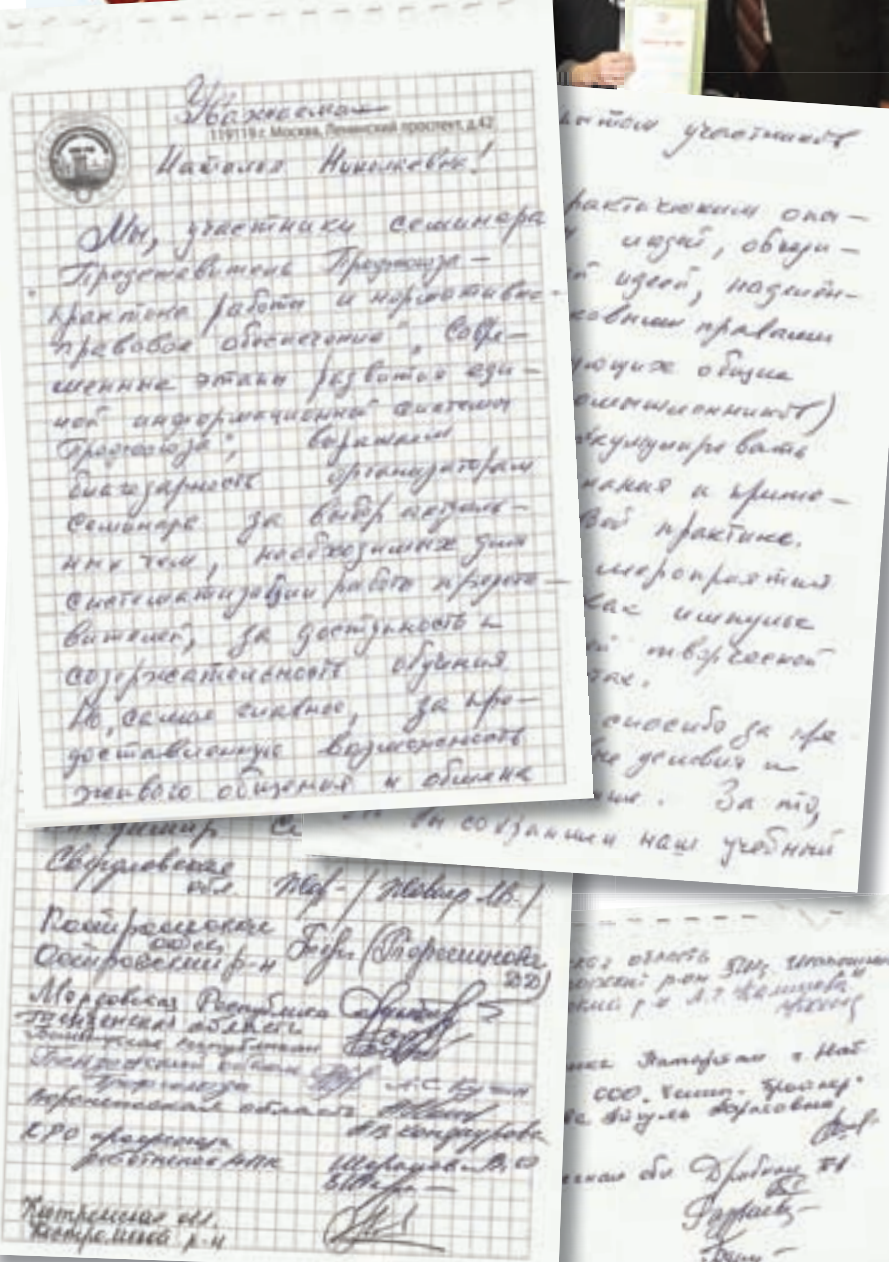
Обмен практическим опытом работы людей, объединенных общей идеей, наделенных одинаковыми правами и преследующих общие цели (единомышленников) позволяет саккумулировать полученные знания и применить их в своей практике.

Подобные мероприятия необходимы, как импульс к последующей творческой работе на местах.

Спасибо огромное и до новых встреч!



Защита проектов



ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ ЛЮДЯМ...

ХОЧУ РАССКАЗАТЬ О РУКОВОДИТЕЛЕ, ИЗВЕСТНОМ НА ВСЮ РОССИЮ, НАГРАЖДЕННОМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ И ОБЩЕРОССИЙСКОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА».

Закрытое акционерное общество «Племзавод «Ирмень» в рейтинге крупных и эффективных сельскохозяйственных организаций России занимает одно из ведущих мест. Это крупное многоотраслевое хозяйство. Основные направления деятельности которого: производство молока, мяса, зерна, семян трав, выращивание племенного скота, переработка сельскохозяйственной продукции и другие виды хозяйственной деятельности.

Ежегодно хозяйство производит до 38,5 тыс. тонн зерна. При урожайности до 42,0 ц/га, достаточное количество кормов для животноводства, засыпаются семена высоких кондиций. В хозяйстве содержится 7000 голов крупного рогатого скота, в том числе 2500 коров. Промышленное производство представлено специализированными цехами: колбасный цех с производственной мощностью 2,5 тонны в смену выпускает более 60 наименований колбас, мясных деликатесов и полуфабрикатов; молокоцех представлен диетцехом, творожным цехом, цехом розлива цельномолочной продукции, производительностью 9 тонн в час. Производится десятки тонн высококачественного сливочного масла, кумыса и другой молочной продукции. Многие колбасные и молочные изделия за высокие вкусовые качества награждены медалями международной специализированной выставки – Сибирской ярмарки.



Надой молока на 1 фуражную корову в 2011 году составил 10445 кг.

Пекарня выпускает около 30 наименований продукции.

Одно из основных направлений деятельности племзавода – социальная политика. Для обеспечения людям стабильной жизни, поддержания уверенности в завтрашнем дне руководство хозяйства делает очень многое. На балансе хозяйства детский сад, санаторий, медицинский пункт, дом быта, дворец культуры, баня, кафе-столовая, выплачивается компенсация сотрудникам на жилищно-коммунальные услуги, оказывается поддержка спорту, помощь школе. За счет хозяйства восстановлен храм в селе

Верх-Ирмень. Среднемесячная заработная плата за прошлый год составила почти 25 тысяч рублей. Среднегодовая численность работников составляет около тысячи человек, около восьмиста работников являются членами Профсоюза.

Здоровье в «Ирмене» полностью под опекой хозяйства. Каждый год Юрий Федорович Бугаков оплачивает медицинской компании «Асопо-Жизнь» более 3 миллионов рублей. Заключаются договоры с лучшими клиниками г. Новосибирска, где можно обследоваться, пройти лечение, все серьезные оперативные вмешательства оплачивает хозяйство.

В хозяйстве есть собственный санаторий – профилакторий. Где можно оздоровиться как без отрыва от производств, так и использо-



Бугаков Юрий Федорович – председатель закрытого акционерного общества «Племзавод «Ирмень» с 1972 года, депутат Законодательного собрания, почетный доктор сельскохозяйственных наук Новосибирского государственного аграрного университета, Герой Социалистического Труда, кавалер орденов Ленина, ордена Трудового Красного Знамени, орденов «За заслуги перед Отечеством» 4 и 3 степени, ордена Святого Даниила, лауреат премии Совета Министров СССР, заслуженный работник сельского хозяйства России, отличник просвещения, награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации. Имеет четыре золотых медали ВДНХ. Присуждено звание «Почетный гражданин Новосибирской области».

вать свой отпуск по выбору – либо в основном корпусе, либо в летних домиках. Отпуск можно провести по льготной цене в любом санатории страны.

Существует также собственный медицинский центр. Где есть многообразный набор процедур: физиолечение, галокамера, массаж, ингаляции и многое другое.

Все работники и их дети посещают медицинский центр совершенно бесплатно.

Уделяется большое внимание условиям охраны труда женщин. Это шести часовая рабочая неделя, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для женщин, имеющих малолетних детей, беременных женщин переводят на легкий



Упаковочный цех

труд. Предоставляется бесплатный автотранспорт для доставки людей на работу, в санаторий, на спорткомплекс, на мероприятия ДК. Кстати,

бесплатными автобусами пользуется все село.

В Агрогородке, в полностью обустроенных квартирах проживает 80% сотрудников «Ирмени». Лозунг «Красивый дом – красивый двор – красивое село!» полностью претворяется в жизнь. Вот уже 13 лет Юрий Федорович поощряет проведение конкурсов на лучший производственный участок.

Для тех, кому по душе активный образ жизни и активный отдых – созданы все условия. Построен спортивный комплекс с двумя спортивными залами – игровым и тренажерным, хоккейная коробка, летняя легкоатлетическая площадка. По инициативе Юрия Федоровича Бугакова профсоюзным комитетом и методистом по спорту ежегодно проводится спартакиада хозяйства по 11 видам спорта. Стрельба, гири, баскетбол, волейбол, биатлон, теннис, городки, шахматы и т.д. Таким образом, круглый год спортивный зал хозяйства посещают 700-800 человек, работающих в «Ирмени» плюс члены их семей. ЗАО «Племзавод «Ирмень» выделяет средства для поощрения победителей. Полностью на содержании у предприятия краеведческий музей ЗАО «Племзавод «Ирмень». Ребяшня

и взрослые посещают музей совершенно бесплатно.

Все хозяйственные нужды детского сада «Золотой петушок», в том числе и специальную литературу для воспитателей, игрушки, демонстрационный и раздаточный материал оплачивает предприятие. В детском саду есть бассейн, медицинский пункт, логопедический кабинет, спортивный и музыкальный залы, а также пианино, синтезатор, плазменный телевизор, музыкальный центр. Недавно хозяйство подарило детям очень дорогой музыкальный инструмент – аккордеон «Walt master». Круглый год во время прогулок ребятки катают на пони, которых специально для детей купило хозяйство. В выходные дни пони катают всех сельских детей на территории детской площадки.

Руководство ЗАО «Племзавод «Ирмень» заботится о своих работниках, создавая им не только отличные условия труда, но и интересную, насыщенную, культурную и социальную жизнь. Юрий Федорович уверен, что социальная политика напрямую влияет на эффективность работы хозяйства.

Л.Н. Вастьянова,
председатель Новосибирской областной
организации Профсоюза

ООО «РУСЬ» – ПРИЗЕР СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ»



Выступление профактива

ООО «РУСЬ» В СЕЛЕ БОЛЬШАЯ СОСНОВА ПЕРМСКОГО КРАЯ ЗА ГОДЫ СВОЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ ПРЕТЕРПЕЛО МНОГО РЕОРГАНИЗАЦИЙ И ПЕРЕИМЕНОВАНИЙ. ЭТО БЫЛИ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ИЗ КОЛХОЗА В СОВХОЗ, ЗАТЕМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ, А ЗАТЕМ В ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ.

Основными видами деятельности хозяйства являются племенное животноводство и элитное семеноводство.

Сегодня ООО «Русь» наиболее экономически эффективное хозяйство Большесосновского района. Численность работающих 118 человек, из них 105 членов Профсоюза.

По итогам деятельности за последние 5 лет ООО «Русь» занимает первое место среди 17 сельхозпредприятий района по надою молока, поголовью крупного рогатого скота, урожайности зерновых культур.

В течение 15 лет хозяйство выполняет планы по производству животноводческой и растениеводческой продукции, постоянно добиваясь высоких финансово-экономических результатов. Доля хозяйства в реализации сельскохозяйственной продукции составляет 37% от сводного показателя по району, в том числе по молоку – 30%, по мясу свиней – 72%, по зерну – 86%.

Построен коровник с беспривязным содержанием коров на 218 голов с доильным залом на 24 места, в 2011 году построен телятник на 200 голов для холодного выращивания телят, что позволило сократить трудозатраты и оптимизировать численность обслуживающего персонала. На предприятии постоянно обновляется машинотракторный парк более производительными и удобными в эксплуатации машинами. За последние 3 года затраты на развитие производства составили около 70 миллионов рублей. В уборочный период 2011 года работало 4 комбайна «Доминатор» и 1 комбайн «Палессе», что позволило снизить потери урожая и завершить уборку за 21 рабочий день. Урожайность зерновых возросла в 2011 году до 22 ц/га, что значительно превышает средний показатель по краю – 12,6 ц/га.

На основании данных госстатистики за 2010 год ООО «Русь» занимало 78 место в рейтинге по виду экономической деятельности «Разведение крупного рогатого скота» среди сельхозпредприятий Российской Федерации.

Среди многочисленных наград ООО «Русь» – Благодарственные письма Губернатора Пермского края за добросовестный труд в обеспечении населения региона продо-

вольствием и главы администрации Большесосновского района – за активное участие в реализации районной целевой Программы развития сельского хозяйства, Почетные грамоты Земского собрания Большесосновского района за стабилизацию и увеличение производства сельскохозяйственной продукции, за высокое качество поставляемого молока, Дипломы за лучшую организацию работы по охране труда, за победу в соревновании среди коллективов сельскохозяйственных организаций своего района.



С 1990 года хозяйство возглавляет Селетков Александр Гордеевич. Благодаря его умению организовать хозяйственную деятельность, использовать перспективное и оперативное планирование, современные способы управления и контроля производственной деятельности, прогрессивные технологии, принимать правильные управленческие решения, хозяйство добивается таких результатов.

А. Г. Селеткову присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», он неоднократно награждался Почетными Грамотами, благодарственными письмами, Дипломами Министерства сельского хозяйства Пермского края, Законодательного Собрания Пермского края, главы администрации Большесосновского района, награжден Юбилейной медалью ФНПР «100 – летие Профсоюзов России», нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства».

Первичную профсоюзную организацию ООО «Русь» более 15 лет возглавляет Ольга Владимировна Каменских, бригадир тракторно-полеводческой бригады ООО «Русь». Этой хрупкой женщине удается совмещать общественную работу с непосредственным руководством 16 мужчи-



председатель первичной профсоюзной организации О.В. Каменских

нами – трактористами и комбайнерами, чьими руками проводятся все полевые работы и обеспечиваются кормами все фермы ООО «Русь».

Ольга Владимировна отзывчива, всегда придет на помощь, умеет защитить права и интересы членов Профсоюза, пользуется авторитетом в коллективе. О.В. Каменских уделяет большое внимание решению социальных вопросов, заключению коллективного договора, на особом контроле держит вопросы охраны труда и техники безопасности, обеспечения работников специальной одеждой согласно установленным нормам, занимается организацией трудового соревнования.

В коллективном договоре ООО «Русь» 14 разделов, из содержания которых следует, что предприятие является социально-ориентированным и на первое место выдвигает благополучие работников – соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, оздоровление работников, улучшение материального положения, повышение уровня образования работников.

Так, средняя заработная плата работников за 5 лет повысилась с 4530 рублей до 9880 в 2011 году. Выплаты социального характера на одного работника за 2011 год составили 9542 рубля. К выплатам социального характера на предприятии относятся: оплата дополнительного отпуска за стаж работы, за работу без больничного листа, бесплатное питание в период массовых полевых работ, бесплатное обеспечение работников сеном, зерном, обеспечение детей работников предприятия новогодними подарками, выделение подарков для работников в честь 23 февраля и 8 марта, финансирование культурно-массовых мероприятий на предприятии.

Всем работающим созданы нормальные, здоровые и безопасные

условия труда и отдыха. На предприятии введена должность инженера по охране труда. Создана и работает комиссия по охране труда и технике безопасности.

Работодатель ежегодно организует обучение по охране труда и технике безопасности, проведение периодических медицинских осмотров работников предприятия с оплатой за счет предприятия, обеспечивает всех работников новой спецодеждой в полном объеме. 25 апреля 2011 года прошли обучение члены аттестационной комиссии по проведению работы по аттестации рабочих мест. Согласно утвержденному плану мероприятий проводятся работы по аттестации рабочих мест.

С ноября 2006 года в ООО «Русь» функционирует лечебно-оздоровительный центр для работников и ветеранов труда предприятия. Предприятие выиграло социальный проект «Лечебно-оздоровительный центр» в номинации «Формирование среди молодежной аудитории ответственного отношения к своему здоровью и занятиям спорта». Проект реализован на базе ООО «Русь» для работающей молодежи и членов их семей, предназначен для сглаживания неблагоприятных воздействий на здоровье работающей молодежи. Данным лечебно-оздоровительным центром пользуются работники и ветераны предприятия, жители райцентра, ежедневно центр посещают до 50 человек. В этом лечебном подразделении проводятся физиопроцедуры на аппаратах: «УФО», «УПН», «Солнышко», «Магнитно-лазерный» аппарат «Милта», аппарат для электрофореза «Поток-1», озокерит, массажная кровать «Нуга-Бест». Ежегодно на работу лечебно-оздоровительного центра предприятие расходует денежные средства в размере до 300 тысяч рублей. На предприятии за 2011 год на улучшение условий труда и быта использовано 450 тыс. рублей или на одного работника 3813 рублей.

Проведен ремонт служебных помещений и текущий ремонт в подразделениях предприятия на сумму 3200 тыс. рублей. Работодатель обеспечивает работников, занятых во время массовых полевых работ двухразовым бесплатным горячим питанием, согласно коллективному договору. До 5,7 тысяч рублей израс-

ходовано на одного работника за счет предприятия на бесплатное питание.

Предприятие имеет свою круглогодичную столовую на 40 посадочных мест с товарооборотом в 1560 тыс. рублей и магазин с товарооборотом 3790 тыс. рублей в год. В магазине представлены товары собственного производства: мясо, полуфабрикаты из мяса предприятия, зерно (овес, пшеница).

На предприятии соблюдаются условия для работы женщин и молодежи, инвалидов. Женщины работают 36 часов в неделю.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом, комиссией по социальному страхованию проводит оздоровление лучших работников предприятия, так за 2011 год 15 человек бесплатно поправили свое здоровье в лечебных учреждениях и профилакториях Пермского края.

Большое внимание ООО «Русь» уделяет молодежи. На сегодняшний день на предприятии работает перспективный коллектив, где 47 работников в возрасте до 35 лет, это 39%, а из главных специалистов – 9 работников в возрасте до 35 лет, что составляет 50%.

Для закрепления молодых работников на предприятии, повышения их профессионального роста, усиления социальной защищенности работодателя закрепляет за каждым наставника, организует трудовое соперничество среди молодежи. Молодые специалисты, прибывшие на работу в хозяйство, получают согласно коллективному договору 30 тыс. рублей на обустройство. За последние три года в данный коллектив пришли 9 молодых специалистов.

Стабильная прибыль позволяет ежегодно увеличивать расходы на социальные нужды: строительство, приобретение и ремонт жилья для работников, материальное вознаграждение и оздоровление работников. За последние 5 лет расходы на эти цели составляли ежегодно до 1 миллиона рублей, в 2010 году – 3,5 миллиона рублей, в 2011 году – 5 миллионов рублей.

В 2011 году построен 2-х квартирный благоустроенный дом для специалистов хозяйства, в 2011 году проведен капитальный ремонт семи квартир. Тринадцати лучшим работникам предприятия в 2011 году улучшены

жилищные условия за счет предприятия, а это 511,4 кв.м. жилого фонда предприятия на сумму 4734 тыс.рублей.

На предприятии проводится большая работа по повышению уровня экономического образования работников и их основной квалификации. Администрация и профком совместно организуют трудовое соревнование и проведение смотров-конкурсов по профессиям. В хозяйстве ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди операторов машинного доения и телятниц предприятия. Ежегодно разрабатываются условия соревнований и премирования животноводов и работников, занятых на весенне-полевых работах, заготовке кормов и уборке урожая. Итоги соревнований подводятся комиссией.

В 2012 году ООО «Русь» участвовало в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» и заняло призовое третье место среди сельскохозяйственных организаций, осуществляющих производство сельхозпродукции. В этом успехе заложен совместный труд председателя первичной профсоюзной организации ООО «Русь» О.В. Каменских, директора ООО «Русь» А.Г.Селеткова, коллектива предприятия и председателя Большесосновской районной организации Профсоюза работников АПК РФ И. С.Некрасовой, которая регулярно посещает предприятие, знакома с его заботами и чаяниями, оказывает поддержку и немалую практическую помощь председателю профкома, представляет и отстаивает интересы членов Профсоюза предприятия на краевом уровне.

По результатам Смотра-конкурса ООО «Русь» награждено Дипломом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей с денежной премией, а директор ООО «Русь» А.Г. Селетков и председатель первичной профсоюзной организации О.В. Каменских награждены Почетными грамотами Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей с денежными премиями.

*К.С. Терехова –
специалист Пермского краевого комитета Профсоюза*

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

КРЕСТЬЯНИН, ТОРЖЕСТВУЙ!

ВЕРИТЕ?

К 2020 ГОДУ ЗАРПЛАТУ РАБОТНИКАМ АПК ОБЕЩАЮТ ДОВЕСТИ ДО 30500 РУБЛЕЙ.



СКИДОК НА ГОРЮЧЕЕ БОЛЬШЕ НЕ БУДЕТ, А ПРАВИТЕЛЬСТВУ НЕОБХОДИМО РАЗРАБОТАТЬ ДЕЙСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ, ЧТОБЫ ЗАВЛЕЧЬ СПЕЦИАЛИСТОВ НА СЕЛО. ЭТИ И МНОГИЕ ДРУГИЕ ПРОБЛЕМЫ ОБСУЖДАЛИСЬ НА КРУГЛОМ СТОЛЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ АПК БАШКИРИИ НА 2013-2020 ГОДЫ И СОСТОЯВШЕМСЯ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД». ОРГАНИЗАТОРОМ ВЫСТУПИЛ БАШКИРСКИЙ РЕСКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ, ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РБ, МИНСЕЛЬХОЗА РБ, ГОСИНСПЕКЦИИ ТРУДА В РБ, ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ОТРАСЛИ.

АПК – ОТРАСЛЬ ПРИБЫЛЬНАЯ?

Основные цели государственной программы развития АПК до 2020 года озвучил начальник отдела экономических программ, планирования и анализа отраслей АПК Минсельхоза РБ Рамиль Харрасов:

— Первоочередная цель – это обеспечение продовольственной безопасности республики. Это тот фундамент, на котором стоит государство. Другая цель – повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции. В-третьих, обеспечение финансовой устойчивости товаропроизводителей АПК и улучшение благосостояния селян. Необходимо донести до людей, что сельское хозяйство – это бизнес, на котором можно зарабатывать. Нужно также сломать стереотип о том, что сельскохозяйственный труженик – это работник, обеспечивающий нас всем необходимым, взамен не получая ничего. Ну и еще одна важная цель – устойчивое развитие сельских территорий включает в себя развитие социальной инфраструктуры, транспортной, логистической, развитие системы дошкольного образования и так далее.

Не могли не коснуться и вопроса заработной платы в отрасли. К 2020 году зарплату работников АПК планируют довести до тридцати с половиной тысяч рублей. Ежегодно зарплата должна увеличиваться на 15 процентов. Насколько это реально? Ситуация в данный момент, говоря откровенно, просто аховая. По данным Госкомстата, сегодняшняя зарплата в отрасли составляет 45-50 процентов от среднего показателя по экономике. При этом все прекрасно понимают, что на местах

есть и три тысячи рублей, и выдается она на 80 процентов зерном и различными услугами. Министерство надеется, что Профсоюз поможет проконтролировать вопрос увеличения заработной платы. Председатель рескома Профсоюза работников АПК Фаниль Шайхлисламов, со своей стороны, обещал всячески этому содействовать при активной работе районных комитетов и профсоюзных организаций отрасли. Правда, нельзя забывать, что сегодня в 20 районах вообще нет райкомов Профсоюза работников АПК.

Следующий момент, непосредственно касающийся вступления России в ВТО – изменение мер господдержки. Так, со следующего года отменяется скидка на топливо. Раньше, как известно, во время сезонных полевых работ сельхозпредприятиям давалась скидка на 15-20 процентов. Помощь была существенной, и все были довольны. Теперь же этой поддержки не будет. Вместо нее вводится субсидия поддержки доходности на один гектар пашни. Этим средств, по мнению представителя Минсельхоза, должно хватить на приобретение ГСМ по тем ценам, которые будут на рынке.



К 2020 году зарплату работников АПК планируют довести до тридцати с половиной тысяч рублей.



КАК ПОЛУЧИТЬ ГОСПОДДЕРЖКУ?



с требованиями градостроительного кодекса.

Во-вторых, регионы должны подкреплять свои намерения по комплексному развитию производства практическими документами. Надо учитывать интересы всех сельхозпроизводителей – малых, средних, крупных предприятий, включая организации потребкооперации. Словом, всех тех, кто задействован в цепочке «от поля до прилавка».

В-третьих, деньги из федерального бюджета будут выделяться при условии наличия у регионов планов и проектно-сметной доку-

ментные школы планируется минимизировать, развив при этом сеть базовых образовательных центров. Также необходимо открывать новые дошкольные учреждения, спортивные объекты, офисы врачей общей практики, фельдшерско-акушерские пункты, клубы, библиотеки.

Следующее условие получения федеральных денег – готовность улучшать жилищные условия людей. Предпочтение будет отдаваться регионам, готовым к формированию государственного и муниципального жилищных фондов, позволяющих предоставлять нуждающимся селянам жилье в аренду с минимальной платой либо на условиях социального найма.

В-шестых, при оказании господдержки будет учитываться наличие так называемых целевых фондов муниципального развития. Предполагается, что такие фонды должны формироваться за счет собственных средств регионов, денег на федеральные целевые программы, внебюджетные источники.

Ну и в-последних, предпочтение будут отдаваться регионам с наиболее амбициозными планами по созданию современной сельской инфраструктуры, которая предусматривает и социальное развитие, и расширение производства, и создание современных логистических систем.

НОВЫЙ МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ НИКОЛАЙ ФЕДОРОВ В РАЗЛИЧНЫХ СМИ НЕОДНОКРАТНО УПОМИНАЛ О СЕМИ ПРИНЦИПАХ ПРИОРИТЕТНОГО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА. НА ЭТИХ ПУНКТАХ УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ ОСТАНОВИЛИСЬ ПОДРОБНЕЕ.

» Во-первых, господдержка развития сельхозпроизводства и сельской инфраструктуры должна опираться на комплексное планирование развития территорий с разбивкой по зонам и перспективным объектам. Это значит, что регионы должны озаботиться схемами территориального планирования, вплоть до генпланов муниципалитетов в соответствии

ментации по развитию социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры, в том числе и там, где будут реализовываться инвестпроекты. При этом отсутствие такой инфраструктуры не может служить основанием для отказа в отборе инвестпроекта или господдержки начинающих фермеров.

В-четвертых, будет учитываться оптимизация регионами социальной инфраструктуры в селе. Малоком-

ПРОЦЕНТ ОТ ПРИБЫЛИ – РАБОТНИКАМ

КРОМЕ ВСТУПЛЕНИЯ В ВТО У СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ДОСТАТОЧНО И ДРУГИХ ПРОБЛЕМ. НЕ ИДЕТ НА УБЫЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ, РЕГУЛЯРНО СЛУЧАЮТСЯ СМЕРТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.



Выступление Ф.Ф. Шайхлисламова – председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза



Участники конференции

» На совещании привели печальную статистику – в сельхозпредприятиях сокращают специалистов по охране труда. В Министерстве сельского хозяйства, что республики, что России, также нет отдела по охране труда. В Саратовской области эту проблему пытаются решить следующим образом:

— У нас действует соглашение с Госинспекцией труда, – рассказывает член Президиума Профсоюза работников АПК РФ, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников Александр Качанов. – Во время полевых работ бригады инспекторов труда выезжают на места и осуществляют проверки и проводят профилактические беседы с работодателями и работниками. Мера действенная, в результате происходит снижение производственного травматизма и несчастных случаев.

Также Саратовский обком добился, чтобы работники сельхозпредприятий получали процент (конкретно – восемь процентов) от объема реализуемой продукции. Это четко прописано в трехстороннем соглашении.

Селу необходимы работники, а их сейчас нет. Участники привели аналогию с программой «Земский доктор», когда молодым врачам, приезжающим работать в сельские больницы, выделяются подъемные – более миллиона рублей. Сельскому хозяйству также необходимы подобные программы, если механизаторам и другим рабочим будут давать подъемные, тогда проблем с кадрами в сельхозпредприятиях не будет.

Многие учебные заведения, готовящие специалистов для АПК, сегодня входят в структуру Министерства образования, что, по мнению директора Аксеновского сельскохозяйственного колледжа Ришата Абдулвалеева, неправильно. Нужно чтобы все учебные заведения начального и среднего образования, которые готовят кадры для АПК, относились непосредственно к Министерству сельского хозяйства. Еще одна проблема – студентов учат работать на еще советских тракторах и комбайнах, а в большинстве сельхозпредприятий техника иностранного производства, вот и приходится заново учиться. Впрочем, как отметил представитель Минсельхоза, новая техника в учебные заведения передается. Вот только спустя обычно месяц она ломается. И не потому, что студент нажал не на ту кнопку, а потому что преподаватели неподготовленные.

В общем, проблем много. Как отметил председатель рескома Профсоюза работников АПК Фаниль Шайхлисламов, Профсоюзу необходимо теснее работать с Министерством и руководителями сельхозпредприятий, и, в заключение привел мысль Жан-Жака Руссо: «Единственное средство удержать государство в состоянии независимости от кого-либо – это сельское хозяйство». Поэтому труженик села для выполнения своей миссии должен быть защищен и морально, и материально в рамках стандартов достойного труда.

По информации Башкирской республиканской организации Профсоюза.



Торжественное открытие



В ЛИПЕЦКЕ ВЫБРАЛИ «ЛУЧШЕГО ПЕКАРЯ РОССИИ – 2012»



Наталья Беликова – победитель конкурса
«Лучший пекарь России – 2012»

КАК ИЗВЕСТНО, САМОЕ ТЕПЛОЕ МЕСТО В ДОМЕ – ВОЗЛЕ ПЕЧИ. ИСПОКОН ВЕКОВ ЕГО ЗАНИМАЛА ЖЕНЩИНА – ХРАНИТЕЛЬНИЦА ОЧАГА. В НАШИ ЖЕ ДНИ ВЫПЕКАТЬ ХЛЕБ ДОМА НЕ ПРИНЯТО. ОБЯЗАННОСТЬ ЭТА ЛЕГЛА НА ПЛЕЧИ ПРОФЕССИОНАЛОВ. И ХОТЬ САМО СЛОВО «ПЕКАРЬ» МУЖСКОГО РОДА, ПРОФЕССИЯ ЭТА ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ ОСТАЛАСЬ ЖЕНСКОЙ.

Подтверждением тому стал прошедший с 9 по 11 октября 2012 года в Липецке на базе филиала ОАО «Липецкхлебмакаронпром» хлебозавод №3 финальный этап VI Всероссийского конкурса на звание «Лучший пекарь России-2012», организованный Российским Союзом пекарей (РСП) при поддержке Министерства сельского хозяйства РФ, Профсоюза работников АПК РФ, государственного НИИ хлебопекарной промышленности РАСХН и администрации Липецкой области.

Для мастеров хлебопекарного производства этот конкурс – не только знак особого признания важности их труда, но и возможность показать себя и оценить уровень других коллег, обменяться опытом.

Главной темой составляющих номинаций конкурса явились- сохранение традиций в производстве отечественных продуктов питания,

повышение их качества, безопасности, возрождение и популяризация конкурентных национальных хлебобулочных изделий.

Гостей и участников конкурса приветствовали исполнительный директор Российского Союза пекарей Валентина Ченских, председатель Липецкой областной организации Профсоюза работников АПК Иван Мягков, директор ОАО «Липецкхлебмакаронпром» Андрей Гайкович и др.

В хлебобулочных цехах предприятия собрались лучшие пекари — представители 10 регионов России. В Липецк прибыли победители региональных состязаний из Вологды, Санкт-Петербурга, города Болохово Тульской области, Воронежа, Курска, Твери, Серпухова, поселка Афипский Краснодарского края. Липецкую область представила победительница регионального этапа конкурса тестовод булочного цеха хлебозавода № 3 Юлия Кирина.

Все участники прошли тест на знание теории по технологии хлебопечения. Исполнительный директор Российского Союза пекарей, председатель жюри конкурса Валентина Ченских отметила, что сегодня наша отрасль представляет собой сложный производственный комплекс, и одного только таланта и желания работать с тестом сейчас недостаточно. Нынешний пекарь – это специалист, прежде всего высококвалифицированный, технически подкованный. Компе-



«... помнит вся Россия про день Бородина!...»

тентность в технологических тонкостях, безупречное знание техники безопасности, техники формовки и соблюдение технологии, а главное руки пекаря, то, что они умеют – вот залог успеха. Никто механически плетенки или сдобу в России не делает. Все это и было оценено компетентным жюри.

Для замеса теста, из которого конкурсанты готовили свои изделия, пошло целых 100 килограммов первосортной муки. Мастера состязались в нескольких номинациях. Участницам предстояло разделить и испечь несколько вариантов плетеной булки – все они состояли из разного количества жгутов. Выпекая фигурные сдобные булочки, конкурсантки удивляли своей фантазией: тут были грибы, цветы, виноградные грозди, морские звезды, поросята, птички, сердечки, знаки Зодиака. Одни плюшки блестели от яичного желтка, у других пухлые бока были припудрены сахарной пылью. Слоеное тесто для формовщика – отличный материал.

Жюри, оценивая работу мастеров учитывало и время изготовления, и соблюдение массы, и оригинальность исполнения, и сложность отделки, и цвет, и даже внешний вид самих мастеров.

Из него можно приготовить самые затейливые конструкции. Мастерницы не пожалели фантазии, используя все возможности эластичного и послушного теста. Слойки украшали мармеладом, коктейльными вишнями, глазурными фигурками и другими вкусами. Одним из условий конкурса было приготовление из дрожжевого теста большого праздничного изделия – пирога, каравая или кренделя.

Сложнее всего, оказалось выявить победителя в номинации «Домашнее задание». Эта часть конкурса включала три составляющие: проверку теоретических знаний, дегустацию продукции комбинатов и представление художественной экспозиции из теста. Последнее – именно то, что вмещает в себя понятие «хлеб и зрелища». Для участия в номинации «Домашнее задание» участницы привезли с собой продукцию своих предприятий и затейливую выпечку, которая украшала экспозицию



*"...Сей шкипер был тот шкипер славный,
Кем наша двинулась земля,
Кто придал мощно бег державный
Рулю родного корабля..."*

зиции каждого конкурсанта. У жюри была сложная задача: выбрать лучшую выставку было очень тяжело. Питерцы выставили самовар, целиком сделанный из сушек. Куряне, выбрав тему Отечественной войны 1812 года, привезли с собой хлебную панораму Бородинской битвы. Липчане выпекали из слоеного теста корабль, плывущий по сдобному

морю и везущий в сундуках булки, пышки и макароны. За этим кораблем с пьедестала наблюдал сам государь Петр Первый, точнее, его позолоченная статуя из слоеного теста. Хлебопеки из города Болохово Тульской области посвятили

свою экспозицию теме православия, показав всем, какие куличи, пасхальные яйца из теста, троицкие пироги и кексы в виде овечек они поставляют на прилавки магазинов. Архангелогородцы устроили экспозицию на тему музыки: здесь были и ноты, и инструменты, и символ вдохновения – лира. Воронежцы – бисквитно – кремевую карту области, а гости из Краснодарского края – сдобную станицу. Члены жюри не только наслаждались видом продукции, но и попробовали ее во время дегустации: в этой номинации состязались функциональные и лечебно-профилактические хлебобулочные изделия, обогащенные различными видами злаков, отрубями.

НАСТУПИЛ ВОЛНИТЕЛЬНЫЙ МОМЕНТ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ.

Поблагодарив мастериц за их труд, организаторы приступили к объявлению имен победителей. Кроме главных призовых мест было учреждено еще более полутора десятков номинаций. Всем призерам были вручены дипломы и ценные подарки, а победителю конкурса – денежная премия. Каждой героине дарили цветы, сувенирную тарелку в память о конкурсе и ценный подарок. Специальный приз, как самому молодому участнику конкурса достался инженеру-технологу Елене Веселовой из Архангельска. Она же завоевала награду в номинации «Дегустация функциональных и лечебно-профилактических хлебобулочных изделий». Сразу две



2 место было присуждено Юлии Кириной, Липецкая область

награды – за преданность профессии и за оригинальную рекламу хлебобулочных изделий – были присуждены пекарю Наталье Стародуб из поселка Афипский Краснодарского края. В номинации «Домашнее задание» первое место завоевала кондитер из Санкт-Петербурга Елена Шаманская. Лучшей экспозицией признали выставку липчан – приз достался Юлии Кириной, которую наградили еще и за лучшие слойки. Ольга Баранова из города Болохово победила в номинации «Формовка и выпечка изделий хлебобулочных плетеных». Лучшая фигурная сдоба удалась у Елены Шаманской из Питера. Татьяна Панкратова из города Серпухова была признана лучшим мастером по изготовлению праздничных и сувенирных изделий.

По сумме баллов третье место присудили Марине Усовой из Курска. Кубок за второе место остался в Липецке – его вручили Юлии Кириной, её работа также была отмечена специальным призом Липецкого областного комитета Профсоюза работников АПК. А первое место в этих нелегких конкурсных испытаниях жюри единодушно присудило Наталье Беликовой, машинисту тесторазделочных машин ЗАО

«Хлеб» г.Твери. Именно ее удостоили звания «Лучший пекарь России – 2012», с вручением золотого кубка, алой ленты победителя и премии в размере пятнадцати тысяч рублей.

Познакомим читателей с лауреатом. Наталья – активный член Профсоюза, работает пекарем около 11 лет, в 2011 году она была победителем по двум номинациям. За смену в разгар «страды» мастеру иногда приходится выпекать и по 24-25 караваев. Причем разных по назначению, конфигурации, художественному оформлению.

Победитель конкурса «Лучший пекарь России – 2012» так прокомментировала свой успех: «Естественно, победить на таком конкурсе трудно, все участники очень сильные. Мы надеялись на победу. Но, когда объявляют, что ты первая, не верится, честное слово. Теперь придется еще больше стараться, чтобы доказать, что во мне не ошиблись». Наверное, только с такой взыскательностью к себе и поддержкой руководства и коллектива и можно брать столь неприступные высоты абсолютных победителей. Справедливости ради стоит сказать, что без наград мастера ЗАО «Хлеб» ни с одного конкурса не возвращаются. Но «Лучший пекарь

России – 2012» – согласитесь, это звучит не просто гордо, но еще и ответственно.

На родине победителя конкурса сердечно поздравили Нина Петровна Болгова, генеральный директор ЗАО «Хлеб», Почетный пекарь России и профсоюзный комитет, подчеркнув, что весь коллектив верил в победу Наташи.

В том, что у флагмана тверского хлебопечения есть чему поучиться, в очередной раз убедились и организаторы, и участники конкурса. А потому лучших по профессии – 2013 решено определять в Твери, на базе знаменитого на всю Россию ЗАО «Хлеб».

В церемонии награждения принял участие заместитель главы исполнительной власти региона Андрей Козодеров. От имени руководителя администрации Липецкой области Олега Королева он поздравил тружеников хлебопекарной отрасли с победой, а также с грядущим всероссийским Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и пожелал всем здоровья и профессиональных успехов.

По материалам Липецкой и Тверской областных организаций Профсоюза



Вручение вымпела

ВАЖНЕЙШИМ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ЭТАПОМ РАБОТ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ЯВЛЯЕТСЯ УБОРКА ВЫРАЩЕННОГО УРОЖАЯ. ОНА ТРЕБУЕТ МАКСИМАЛЬНОЙ ОРГАНИЗОВАННОСТИ И СЛАЖЕННОСТИ ВСЕХ ЕЕ УЧАСТНИКОВ, И ЕСЛИ В ЭТОТ ПЕРИОД ПОГОДА ПРЕПОДНОСИТ СВОИ СЮРПРИЗЫ, ТО БЕЗ НАПРЯЖЕНИЯ И ОСОБЫХ УСИЛИЙ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАЖДОГО НА СВОЕМ УЧАСТКЕ УСПЕХА НЕ ДОСТИЧЬ.

БИТВА ЗА УРОЖАЙ!

*Мой, добрый хлебороб –
Кормилец всей державы!
Снимаю шапку пред тобой
Ты заслужил – почета, уваженья, славы
Торжусь твоей открытой Российской душой!*

» **К**аждую уборочную кампанию можно назвать – битвой за урожай. Если раньше осень давала хорошую погоду, то в последние годы испытывает на прочность. И хозяйства, которые не могут быстро и вовремя организовать при плохой погоде, теряют тонны драгоценного зерна. Поэтому к уборочным работам привлекаются механизаторы, имеющие опыт работы, в совершенстве владеющие сельскохозяйственной техникой и работающие с высокой отдачей.

Благодаря государственной поддержке многие сельхозпредприятия республики смогли обновить парк комбайнов.

В народе уборочный период называют страдой. Важное место в этот период занимает и работа с людьми. Вовремя замеченные высокие трудовые успехи и сказанные теплые слова за ударный труд не только поднимают настроение, но и вдохновляют на более производительный труд.

Поэтому, Удмуртский республиканский комитет Профсоюза

работников АПК РФ принял решение организовать соревнование среди комбайнеров.

Цель соревнования – формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение производительности труда и престижа рабочей профессии комбайнера, укрепление трудовой дисциплины и своевременная качественная уборка урожая 2012 года.

На пленуме рескома 21 сентября 2012 г. были подведены итоги соревнования среди комбайнеров «Жатва 2012». Определены 8 победителей – членов Профсоюза – по одному от района и первичной профсоюзной организации ОАО «Восточный». На торжественных районных мероприятиях, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в октябре текущего года всем победителям вручен приз Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ – семидневная путевка в санатории «Ува» с 29 октября 2012 года.

На высоком уровне, с участием специалистов Управления сельского хозяйства, руководителей хозяйств, было организовано соревнование в Кезском районе республики.

Постановлением президиума Кезского райкома Профсоюза рекомендовано руководителям сельхозпредприятий района, председателям профсоюзных организаций принять необходимые меры по организованному проведению соревнования среди механизаторов на уборке урожая-2012 года, для чего:

- довести данные условия до всех механизаторов, занятых на уборке;
- обеспечить оперативное подведение итогов работы за каждые 5 дней работы и передачу данных в Управление сельского хозяйства;
- создать необходимые условия для работы в соответствии с требованиями охраны труда.

Условия соревнования были доведены до всех работодателей.

В соревновании участвовали все 38 механизаторов вне зависимости от членства в Профсоюзе. Отрадно, отметить, что соревнование нашло поддержку среди большинства руко-



Участники соревнования

водителей сельхозпредприятий района. Победителю по итогам работы за пять дней вручались не только учрежденный рескомом Профсоюза переходящий Вымпел и Благодарственное письмо райкома Профсоюза, но и ценный подарок от руководства сельхозпредприятия. Поэтому хотелось бы выразить благодарность руководителю ООО «Родник» Ивановой Л.В., Першину Ф.Д. СПК «Степаненки», Дорофееву В.Н. из СПК «Гулейшур».

В целом, благодаря соревнованию, нынешняя уборочная страда была проведена организованной, значительные площади были убраны уже в августе месяце.

Для оперативного подведения итогов соревнования на уборке работала комиссия, состоящая из специалистов Управления сельского хозяйства района и председателя райкома Профсоюза. В обязанности комиссии вменялось не только сбор информации о работе механизаторов, но и передача по электронной почте информации о работе комбайнеров с начала уборочных работ и за пять дней. По информации каждое хозяйство могло сравнить работу своих комбайнеров, но и в целом ход уборочных работ. Оперативные данные по итогам соревнования передавались и в районную газету «Звезда».

В Кезском районе лидером уборочной страды по представлению комиссии на президиуме райкома Профсоюза был признан член Профсоюза Бутолин Николай Вениаминович из СПК «Гулейшур», который на комбайне «Дон-1500» намолотил

784 т зерна, для района это значимый результат. На этом комбайне Николай Вениаминович работает 9-ый сезон, добиваясь наилучших показателей среди комбайнеров района. К закрепленной технике относится аккуратно, своевременно проводит ремонт и техобслуживание, что позволяет в сезон полевых работ работать без аварий и поломок и добиваться наилучших результатов. На районном празднике в честь Дня работника сельского

хозяйства и перерабатывающей промышленности Бутолину Н.В. был вручен Диплом райкома Профсоюза, Вымпел «Победитель соревнования. Жатва 2012» на вечное хранение и приз Удмуртской республиканской организации Профсоюза – семидневная путевка в санаторий высшей категории «Ува».

*М. Р. Семакин,
председатель Кезской районной организации
Профсоюза, Удмуртская Республика*

PS: Республиканский комитет Профсоюза принял решение – продолжить организацию соревнования среди комбайнеров в 2013 году и разработать условия соревнований среди животноводов на зимне-стойловый период с вручением переходящего Вымпела «Победитель соревнования».

ХОРОШ ОТДЫХ – КОГДА ДЕЛО СДЕЛАНО



18 ОКТЯБРЯ 2012 ГОДА
В ОАО «КОНДИТЕРСКАЯ
ФАБРИКА «БЕЛОГОРЬЕ»
ТОРЖЕСТВЕННО
ОТМЕТИЛИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ПРАЗДНИК.

» Представители цехов и подразделений собрались у Доски Почета. Здесь генеральный директор Сиротенко Сергей Иванович вручил денежные премии 14-ти победителям соревнования, тем, кто удостоен высокой чести занесения на Доску Почета за большие успехи в труде.

Затем все перешли в актовую зал. Открыл торжественное собрание председатель первичной профсоюзной организации Коханец С.И. Он поздравил от профкома трудовой коллектив с профессиональным праздником и предоставил слово генеральному директору Сиротенко С.И., который выразил слова благодарности всем за добросовестный труд, рассказал о трудовых успехах предприятия и остановился на про-

блемах, которые предстоит решать. Самое основное – необходимо доказывать конкурентоспособность своей продукции на российском рынке и модернизировать производство.

Благодаря умелому руководству, стремлению ко всему новому, прогрессивному, Сиротенко С.И. удалось сделать многое, поэтому продукция фабрики пользуется спросом не только у жителей области, но и в других регионах страны.

В августе этого года исполнилось 30 лет работы Сиротенко С.И. в пищевой отрасли, из них 24 года он возглавляет кондитерскую фабрику «Белогорье». Сергей Иванович – член президиума обкома Профсоюза, принимает активное участие во всех мероприятиях областной организации Профсоюза.

В следующем году трудовой коллектив будет отмечать юбилейную дату – 70 лет со дня образования предприятия и работники надеются на достойную его встречу.

В ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье» на должном уровне работает профсоюзный комитет, все работники (725 чел.) являются членами Профсоюза. Несмотря на экономические трудности, благодаря активной совместной работе администрации и профкома, здесь успешно решаются многие социальные вопросы, растет заработная плата, создаются необходимые условия для безопасного труда.

В коллективный договор включены льготы, выплаты для работников. На собрании озвучено важное дополнение к коллективному дого-

вору, принятое в этом году. Теперь ежегодно к профессиональному празднику будут выплачиваться денежные средства в сумме 1 тыс. рублей для тех кто проработал на предприятии 20 лет, 1,5 тыс. руб. – за 25 лет и 2 тыс. руб. – за 30 лет трудовой деятельности. Этой награды удостоены 25 человек.

Помимо того на празднике 3 человека награждены Почетными грамотами департамента агропромышленного комплекса области, 2 человека Благодарностью администрации города, 60 человек Почетной грамотой администрации предприятия, 4 человека награждены юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России». Всем награжденным вручены денежные премии и цветы.

Завершился праздник концертом артистов областной филармонии.

В этот же день состоялось торжественное собрание трудового коллектива ООО «Хлебный Домъ» г. Губкина, посвященное профессиональному празднику, на котором присутствовали зам. главы администрации Губкинского городского округа Кудинов Юрий Борисович и председатель областной организации Профсоюза Чуприна Николай Нестерович.

В адрес трудового коллектива было высказано много добрых слов, поздравлений, лучшим из лучших были вручены Почетные грамоты, благодарности, денежные премии, 2 человека награждены юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России». Генеральный директор этого предприятия Болотских Александр Павлович за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства в сфере труда награжден нагрудным знаком Профсоюза и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства». Эту награду вручил ему председатель обкома Профсоюза Чуприна Н.Н.

Вручая награду, Николай Нестерович отметил, что в ООО «Хлебный Домъ» сложилась и действует система регулирования социально-трудовых отношений, в основе которых: достойная и своевременная



оплата труда, каждому работнику здоровые и безопасные условия труда, рабочие места в соответствии с профессиональной подготовкой и квалификацией, надежная защита трудовых и социальных прав. В достижении этого большая заслуга Болотских А.П. и профсоюзного

комитета. Чуприна Н.Н. пожелал администрации и профкому, трудовому коллективу новых трудовых достижений и положительного решения всех социальных вопросов.

В заключении перед участниками торжественного собрания выступил заслуженный артист Украины, дирек-

тор, художественный руководитель Белгородского государственного театра песни Ермолов Владимир Алексеевич.

(На снимках генеральный директор ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье» Сиротенко С.И. вручает награды лучшим работникам предприятия).

Отдел организационно-информационной работы Белгородского обкома Профсоюза

ЗА ОПЫТОМ – В ФГУП «ИШИМСКОЕ»

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ РАЙОНА И ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕРЕРАБОТКИ ПОБЫВАЛИ С ЦЕЛЮ ОБМЕНА ОПЫТОМ В ФГУП «ИШИМСКОЕ» РОССЕЛЬХОЗАКАДЕМИИ. В ТАКОЙ НЕОБЫЧНОЙ ФОРМЕ ПРОШЛО ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ИШИМСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ОБЪЕДИНЯЮЩЕЙ ОКОЛО ДВУХ ТЫСЯЧ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

В начале председатели профсоюзных организаций, представители администрации района, руководство ФГУП «Ишимское» за круглым столом обсудили вопрос социального партнерства.

— «Нашей заслугой в этом плане считаю заключение территори-

ального соглашения о социальном партнерстве между администрацией Ишимского муниципального района, Ишимской районной организацией Профсоюза работников АПК РФ, работодателями предприятий агропромышленного комплекса», – сказала председатель районной организации Профсоюза Татьяна Налимова. – Данное соглашение регулирует социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. Документ направлен на создание условий для производительного труда, повышение жизненного уровня и социальной защищенности людей, определяет общие условия оплаты их труда, трудовые гарантии и льготы.

В соответствии с антикризисными мероприятиями в марте 2009 года было подписано дополнительное соглашение, основными положениями которого являются: сохранение рабочих мест в максимально возможном объеме и сохранение социального пакета, установленного коллективными и трудовыми договорами.

— «Свою стратегию и тактику мы строим так, чтобы, не отвергая, прежних форм, шире использовать новые возможности деятельности профсоюзных организаций по улучшению жизненного уровня трудящихся АПК, – продолжила свое выступление Татьяна Александровна. – Мы придаем большое значение обобщению и распространению лучшего опыта по развитию социального партнерства на предпри-

Посещение хозяйства



ятиях. Поэтому сегодня выездной президиум проводим в одном из лучших хозяйств Ишимского района.

В прошлом году ФГУП «Ишимское» отметило свое 40-летие. За эти годы на предприятии сложился крепкий и стабильный коллектив. Люди работают в хозяйстве многие годы.

Их связывают не только производственные вопросы, но и личные отношения. Не редкость здесь трудовые династии. Руководство предприятия в лице директора Андрея Чередникова и профсоюзная организация, председателем которой является Светлана Колбина, работают на условиях социального партнерства. Результатом их успешной совместной деятельности стал коллективный договор, в котором оговорены многочисленные льготы и гарантии для работников. Сразу видно, что директор думает не только об экономических показателях предприятия, но и находит финансовые возможности, чтобы сохранить социальный пакет для работников.

Из 200 работников ФГУП «Ишимское» почти 140-члены Профсоюза. В коллективном договоре оговаривается масса льгот: материальная помощь на лечение, стоматологические услуги, выдача спецодежды, протертых соков для людей, занятых на вредном производстве, выплата стажевых, премиальных и т.д. Кроме того, раз в квартал всем работникам хозяйства выплачивается по 600 рублей (на проезд, лечение). Помимо основной зарплаты механизаторы, занятые на сенокосе, получают 3 тонны сена, а занятые на уборке хлеба – по 15-17 тонн зерна. Все работники за счет предприятия проходят медосмотры, диспансеризацию. Не так давно в административном здании открылась столовая, где буквально за символическую плату люди могут пообедать. Все овощи, мясо

в ФГУП «Ишимское» свои. В этом году сотрудники предприятия стали получать зарплату на пластиковые карты. Селяне сумели оценить все преимущества банковского обслуживания: многие держатели карт оформили кредиты под более низкий процент. Я не говорю уже о проведении новогодних утренников, чествовании юбиляров и т.д.

А чтобы у профсоюзных лидеров сложилось более полное представление о ФГУП «Ишимское», А.И. Чередников предложил проехать в Малоудаловское отделение. Здесь содержится молодежка КРС, сто голов лошадей, около половины из кото-

рых – орловские рысаки. Не так давно было завезено 30 герефоров. В отделении строится конюшня, убойный цех, ведется модернизация зернового хозяйства, постепенно на смену старым тракторам приходит новая техника. Побывали профактивисты и на полях предприятия. Посмотрели, как растет горох "Омский-9", люцерна; как ведется сенокос многолетних трав. Затем уже в неформальной обстановке профсоюзные активисты обменялись мнениями, отдав должное работе ФГУП «Ишимское», гостеприимству руководства.

За активную работу в Профсоюзе и развитие социального партнерства Т.А. Налимова отметила благодарственными письмами председателей первичных профсоюзных организаций: А.А. Кондратенко (ЗАО «Племзавод «Юбилейный»), Г.И. Окунь (молочный комбинат «Ишимский»), М.А. Лапа (ООО «Черемшанское»), С.А. Колбину (ФГУП «Ишимское» Россельхозакадемии), О.А. Жукову (ООО «Ишимское»), Г.А. Тупикову (общество охотников и рыболовов), Н.А. Никифорову (ГСАС «Ишимская»).

Ирина Коршукова,
газета «Ишимская правда», № 72, 2012
Тюменская область

ПРАЗДНИК С МЯЧОМ НА ПОЛЕ



Пасмурный дождливый день не стал помехой спортивному празднику, организованному Пензенской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ по случаю празднования Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

13 октября в физкультурно-оздоровительном комплексе Пензенской государственной сельскохозяйственной академии прошли соревнования по мини – футболу среди членов Профсоюза.

Шесть команд, представлявшие профсоюзные организации Пензенского хлебозавода №2, ОАО «Мясоптицекомбинат «Пензенский», ОАО «Птицефабрика «Васильевская», ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», Кольшлейской районной организации Профсоюза и ФГОУ ВПО «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия», в течение дня в увлекательных по накалу борьбах

и страстей поединках боролись за звание сильнейшей.

После группового этапа определилась четверка полуфиналистов. В их число вошли команды Кольшлейского районного комитета, ОАО «Птицефабрика «Васильевская», Пензенского хлебозавода и Пензенской государственной сельскохозяйственной академии.

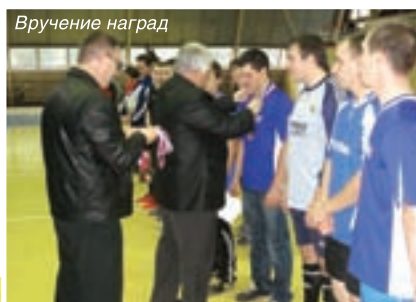
В полуфинальных играх хозяева соревнований студенты сельхозакадемии не без труда победили хлебозаводчан – 2:0, а кольшлейцы не оставили никаких шансов команде Васильевской птицефабрики – 3:0.

Матч за третье место получился достаточно упорным, в котором футболисты хлебозавода №2, проявив спортивный характер, одолели «васильевцев» – 2:1.

В решающем финальном поединке соревнований спортсмены сельхозакадемии с первых минут владели инициативой и в итоге одержали уверенную победу над своими соперниками из Кольшлея – 3:0.

Победители и призёры соревнований были награждены дипломами, спортивными медалями и денежными премиями.

Игорь Утемишев – заместитель председателя Пензенской областной организации Профсоюза



Участники соревнований

ЛАГЕРЬ МОЙ И ЕГО НИКОМУ НЕ ОТДАМ!

» Волгоградская областная организация Профсоюза обратилась в правоохранительные органы, в прокуратуру г. Волгограда о возбуждении уголовного дела в отношении бывшего генерального директора Волгоградского лечебно-оздоровительного учреждения «Волгоградагроздравница» Тибирькова Геннадия Степановича и бывшего директора детского оздоровительного лагеря «Дружба» Боженова Вячеслава Вячеславовича по ч.4 ст.159 и по ч. 2 ст.201. Согласно акту ревизии финансово-хозяйственной деятельности от 31.10.2011 г. Волгоградского лечебно-оздоровительного учреждения «Волгоградагроздравница» задолженность составила 6,9 млн. рублей, тем самым причинен значительный материальный и моральный ущерб учреждению.

Тибирьков Г.С. умышленно подготовил оздоровительные лагеря к банкротству и уводу их к третьим лицам, путем создания кредиторской задолженности и неплатежеспособности детских оздоровительных лагерей и учреждения «Волгоградагроздравница», а также незаконно расходовал бюджетные средства.

Кроме этого, в период с 2010 по 2011 годы Тибирьков Г.С., действуя самостоятельно, в личных целях, без разрешения собственников имущества и учредителей учреждения «Волгоградагроздравница» – Аграрного союза Волгоградской области и Волгоградской областной организации Профсоюза, осуществил отчуждение в пользу третьих лиц двух детских оздоровительных лагерей «Дружба» (р.п. Рудня) – стал собственностью директора лагеря Боженова В.В. и «Лазурный» (х.Озерки) – стал собственностью Гонежука Арамбия Даутовича. Когда стало известно об этих действиях Тибирькова Г.С., он был уволен с должности генерального директора учреждения «Волгоградагроздравница» совместным постановлением учредителей – Аграрного союза Волгоградской области и Волгоградской областной организации Профсоюза. Испугавшись преследования за незаконные действия по отчуждению собственности, Гонежук А.Д. передал через дого-



вор дарения (пожертвования) на имя Волгоградской областной организации Профсоюза ДОЛ «Лазурный» Иловлинского района. А вот Боженов В.В. решил поиграть с законом. Он также дал доверенность, уполномочив генерального директора учреждения «Волгоградагроздравница» Ермакову В.М. подарить от его имени ДОЛ «Дружба» Волгоградской областной организации Профсоюза. т.к. следственные органы вплотную занимались его деятельностью.

14 сентября 2012 года Меденцова Л.И. – председатель Волгоградской областной организации Профсоюза приехала в р.п. Рудня с генеральным

директором учреждения «Волгоградагроздравница» Ермаковой В.М., поверенным (юристом) Донским Ю.И., заместителем председателя – техническим инспектором Волгоградской областной организации Профсоюза Меденцовым Г.А. для решения сделки дарения недвижимого имущества ДОЛ «Дружба» от Боженова В.В. к Волгоградской областной организации Профсоюза. Но у государственного регистратора выяснилось, что Боженов В.В. отозвал доверенность, никому об этом не заявив.

Более того, он приехал к нотариусу (р.п. Рудня), где находились Ермакова В.М., Меденцов Г.А., Донской Р.И. пьяный, с «братками». Боженов В.В. – бывший директор ДОЛ «Дружба» выкрикивал слова, оскорбляющие человеческое достоинство в адрес председателя Волгоградской областной организации Профсоюза. Действия и его слова носили агрессивный характер, а угрозы подтвердились действиями его «братков». От Боженова В.В. шла угроза лишиться жизни каждого, кто осмелится посягнуть на его собственность – ДОЛ «Дружба». «Здесь мы – власть! Лагерь мой, и его никому не отдам!»

В настоящее время дело рассматривается прокуратурой Волгоградской области. Угроз от Боженова В.В. пока не поступало. Назначен новый директор ДОЛ «Дружба». Борьба за профсоюзную собственность продолжается...

По информации Волгоградской областной организации Профсоюза

ДОЛ «ДРУЖБА» Руднянского района

Расположен в лесном массиве на живописном берегу экологически чистой реки «Щелкан» в 10-ти км от р.п. Рудня и 2-х км от ж/д станции «Ильмень». Дети живут в двухэтажных кирпичных спальных корпусах по 4 чел. в комнате, лагерь рассчитан на 210 человек. Дети купаются в реке «Щелкан». Пляж находится за территорией лагеря и оборудован раздевалкой, пляжными зонтами



ОНИ ВЫБРАЛИ СВОЕ ПОЛЕ

В БРЯНСКОЙ И ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТЯХ ВОЗРОЖДЕНА ТРАДИЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ.

» Имей ты в зачётке сплошные пятёрки, но хорошим специалистом без практики вряд ли станешь. Поэтому ежегодно в Брянской государственной сельскохозяйственной академии на период третьего трудового семестра формируется специализированный механизированный студенческий отряд.

Студенты 3-го и 4-го курсов, будущие инженеры – механики, сами выбирают себе хозяйства, куда могут вложить свой труд. Желающих так много, что их отбор приходится вести на конкурсной основе.

— Студенты-аграрии не только по учебникам знакомы с плотным



графиком сельскохозяйственных работ в хозяйствах и с тем, какая ответственность на них ложится, — говорит декан инженерно-технологического факультета Василий Кузюр. — А потому, как правило, нареканий по работе не бывает, в основном Почётные грамоты, благодарности и ценные подарки.

Перед отправкой ребят в хозяйства по традиции проводится тор-

сельхозакадемии Николай Максимович Белоус, первый заместитель председателя комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области Борис Иванович Грибанов. А ребята, в свою очередь, присягают на верность полю, земле русской.

За каждой из семи групп, сформированных в этом году, были закреплены ответственные из числа



В хозяйствах агропромышленного комплекса Брянской области в этом году работали 112 человек специализированного механизированного отряда Брянской государственной сельскохозяйственной академии.

жественное построение. Молодые хлебопашцы одеты с иголки, в фирменную одежду с логотипом БГСХА. С напутственными словами к ним обращаются ректор

преподавателей инженерно-технологического факультета, профсоюзного комитета студентов, который возглавляет Денис Амеличев. Они проверяли условия труда и быта студентов.

Побывал и я в Комаричском районе в ООО «Агрофирма МТС», где полным ходом шла подготовка почвы под осенний сев зерновых. В данном хозяйстве трудятся студенты пятого курса инженерно-технологического факультета Василий Алейников и Николай Курочко. Поступить в сельхозакадемию их призвала любовь к земле, тяга к технике. Ещё в школе они работали помощниками комбайнеров, не понаслышке и не из кино знают, что такое крестьянский труд. Родители и сейчас работают в сельскохозяйственном производстве. Отец Николая — пред-





седатель СПК «Родина» Красногорского района, отец Василия – управляющий отделением «Судость» Погарского района.

Студентами-механизаторами вполне доволен директор ООО «Агрофирма МТС» Сергей Николаевич Сибилёв: подчиненные как на подбор: умелые, знающие технику, крепкие ребята, работы не боятся. Они выбрали трудную стезю кормильца народа. Из таких парней толк будет.

Позаботились в хозяйстве и о том, чтобы у студентов было уютное жильё, хорошее питание. А коль есть забота о людях, есть и отдача. За весенне-посевную кампанию Василий и Николай записали на свой счёт 486 гектаров обработанных площадей. На уборке зерновых работали без помощников комбайнерами, и каждый из них намолотил по 800 тонн зерна – это пятый результат в районе.

— Испокон веку, выращивая хлеб, крестьянин по осени ждёт хорошего урожая. Ибо он определяет достаток его семьи, создаёт настроение, придаёт свежих сил и оптимизма на будущее, – говорит начальник сельхозуправления Комаричского района Почётный работник АПК Николай Александрович Климов. – Вот и мы всегда ждём щедрости от ухоженной механизаторами и студентами земли. По погодным условиям нынешний год оказался для земледельцев района не очень удачным: за весь май на землю не упало ни капли дождя. Тем не менее, мы стали третьими в области по валовому сбору зерна, получив 56,2 тысячи тонн зерновых. Помощь студентов-аграриев позволяет хозяйствам района наращивать темпы работы, осуществлять планы. И, в частности, по освоению бросовых земель. Только в этом году мы смогли обработать и вернуть в пахотный фонд 1534 гектара.

А в Челябинской области, по инициативе областного комитета в 2010 году впервые было разработано и утверждено Положение по смотру-конкурсу «На лучший трудовой студенческий отряд» среди сельскохозяйственных ВУЗов Челябинской области.

В 2012 году были подведены итоги смотра-конкурса среди трудовых студенческих отрядов сельскохозяйственных ВУЗов области:

Первое место присуждено механизированному отряду «Комбайнер» (ЧГАА) (Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинская государственная агроинженерная академия» (командир – Петрович С.Е., профгруппорг – Уткин В.Н.) - как лучшему ТСО – 2012 года.

На втором месте ремонтный отряд «Феникс» (ЧГАА) (командир – Кочнев П.В., профгруппорг – Бобровников А.В).

Победителям в торжественной обстановке вручены Почетные грамоты обкома Профсоюза и единовременные денежные премии.

Лучшим бойцом отряда признана Кондакова Анастасия Викторовна – студентка ЧГАА, педагогический отряд «Улыбка». Ей была вручена также Почетная грамота Профсоюза и выплачена единовременная денежная премия.

Лучшим профгруппоргом отряда стал Бобровников Александр Вячеславович – ЧГАА ТСО «Феникс». Ему была вручена Почетная грамота обкома Профсоюза.

Лучшим сельскохозяйственным предприятием и лучшей профсоюзной организацией признано ООО «Карсинское» (директор Васильев Анатолий Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации Кочеров В.А).

Лучшим сельскохозяйственным ВУЗом Челябинской области стала Челябинская государственная агроинженерная академия (ректор – Четыркин Юрий Борисович, председатель первичной профсоюзной организации – Маринин Сергей Павлович).

Победителям в этих двух номинациях направлены Благодарственные письма.

По информации Челябинской областной организации Профсоюза





Подводя итоги третьего трудового семестра, первый зампреда областного комитета по сельскому хозяйству и перерабатывающей промышленности Борис Иванович Грибанов заметил, что подобная практика позволяет выявить все плюсы и минусы подготовки студентов, а также качество работы преподавателей. Кроме того, именно в поле ребята учатся настоящему мастерству, оценивать человека по его умению работать. Здесь приходит понимание того, что селу нужны грамотные и трудолюбивые специалисты.

Следует отметить, что в минувшем году по итогам Всероссийского конкурса студенческих отрядов Минсельхоза России отряд «Русич» Брянской государственной сельскохозяйственной академии был признан победителем в одной из номинаций. Хотелось бы, чтобы фортуна не отвернулась от ребят и в этом году.

Николай ПРОХОДА,
заместитель председателя областной
организации Профсоюза

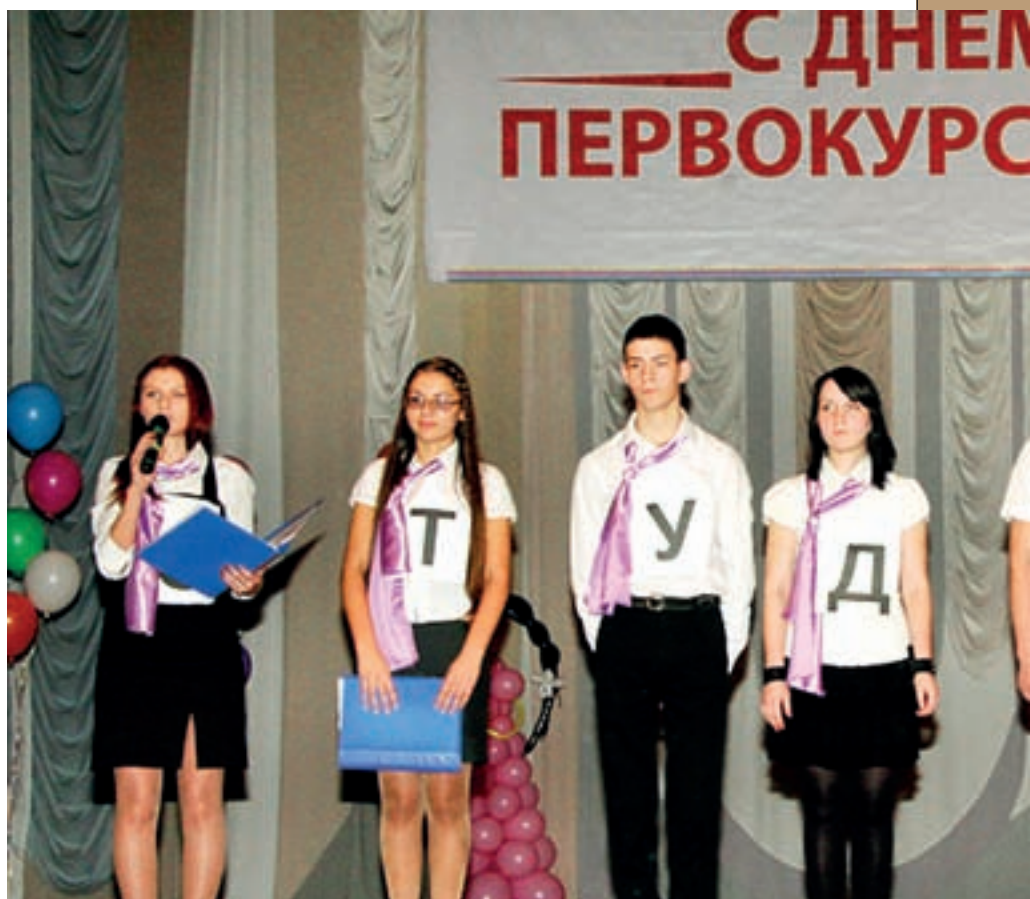
На фото: студенты-механизаторы Брянской государственной сельскохозяйственной академии и Челябинской государственной агроинженерной академии

Среди всех важных и ставших просто неотъемлемыми праздников Высших учебных заведений есть один особенный праздник – День Первокурсника, который отмечается с невероятным размахом. Для ребят, только окончивших школу, – это отличная возможность почувствовать себя настоящим студентом, испытать себя на прочность. Ведь этот день полон ярких событий и незабываемых впечатлений. За одни сутки можно успеть и порядок в Доме навести, и сессию пройти, и на представление сходить, и в клубе «зажечь». Именно такой праздник прошел в октябре во многих регионах нашей страны.

ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА УРАЛЬСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ



15 ОКТЯБРЯ 2012 г. В г.ЕКАТЕРИНБУРГЕ СОСТОЯЛСЯ БОЛЬШОЙ ТОРЖЕСТВЕННЫЙ И ДОЛГОЖДАННЫЙ ПРАЗДНИК – «ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА УРАЛЬСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ 2012».



Праздник начался с международного гимна студентов «Гаудеамус» в исполнении вокального ансамбля хоровой капеллы Уральского федерального университета.

Ведущий праздника, артист театра эстрады Константин Зущик, пригласил на сцену ректора академии доктора биологических наук, профессора, академика РАСХН Ирину Михайловну Донник, которая очень тепло и трогательно поздравила студентов-первокурсников, пожелала им отличной учебы, активной жизненной позиции и стать выпускниками не академии, а аграрного университета.

На торжестве присутствовали почетные гости: первый заместитель министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области С. В. Шарапов, председатель Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Н.А. Юрченко, наместник мужского монастыря Святых Царственных Страстотерпцев Ганина Яма архимандрит Пимен, исполнительный директор ЗАО АПК «Белореченский» А.Л. Кожевников. Они поздравляли первокурсников, вручали награды и подарки.



Председатель Свердловской областной организации Профсоюза Надежда Александровна Юрченко и председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов УрГСХА Юлия Горбунова.

Ежегодно председатель Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ вручает стипендии обкома Профсоюза лучшим студентам Уральской ГСХА, вот и в этом году стипендии получили:

— студенты 3 курса инженерного факультета Донин Александр, Чюкреев Роман,

— студенты 3 курса факультета транспортно-технологических машин и сервиса Пестряков Родион, Айсин Ранис,

— студентки 2 курса Ладыгина Евгения, 5 курса Попова Наталья института экономики и управления. Благодарность Президиума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ была вручена председателю первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Ю.А. Горбуновой.

От имени деканов с поздравительным словом выступил декан факультета ветеринарной медицины М.И. Барашкин



Вручение стипендий обкома Профсоюза студентам за отличную учебу и активную работу в профсоюзной организации.

ЕМ
РСНИКА!



и вручил студентам символический студенческий билет. Ребята дружно приняли клятву первокурсника – торжественно обещали в любое время суток помнить, как расшифровывается УрГСХА, знать преподавателей в лицо, а ректора и декана по имени отчеству, не забывать, что от сессии до сессии живут студенты весело. Это в шутку, а всерьез, вступая в ряды студентов Уральской сельскохозяйственной академии, первокурсники поклялись быть достойными высокого

звания студента УрГСХА, бережно хранить лучшие традиции академии, активно участвовать в ее жизни, относиться с уважением к преподавателям и сотрудникам академии, быть преданными заветам студенческого братства, быть честными и справедливыми, помнить о том, что в знаниях и умениях – ключ к будущему!

Затем произошло самое главное, к чему долго готовились и что целый день заставляло ребят волноваться, – ответное слово перво-

курсников. Визитки поразили воображение присутствующих в зале своим разнообразием, фантазией и профессионализмом. Надо заметить, что каждый факультет украсил своих первокурсников шарфиками определенного цвета, что давало возможность сразу определить принадлежность студентов к тому или иному факультету.

*Н.А. Юрченко,
председатель Свердловской областной
организации Профсоюза*

ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА В НГАУ



» СТАЛО ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ ПРАЗДНОВАТЬ «ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА» В СТЕНАХ НОВОСИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА. В ЭТОТ ДЕНЬ ОСОБЕННО ТЕСНО СПЛЕТАЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СТУДЕНЧЕСКОГО КЛУБА, В РЕЗУЛЬТАТЕ ЧЕГО РОЖДАЕТСЯ ПРАЗДНИК, ГДЕ ГЛАВНОЕ ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЛИЦО – ПЕРВОКУРСНИК.

В течение двух десятилетий в конце октября на главной сцене Сибири Новосибирского государственного академического театра оперы и балета начинается феерическое шоу. Поздравления Ректора университета, Полномочного представителя Президента РФ по федеральному округу, представителей законодательной и исполнительной ветвей власти перемежаются лучшими

номерами в исполнении артистов НГАТОиБ, коллективов студенческого клуба-призеров и лауреатов многочисленных конкурсов. На сцену для поздравлений поднимаются: депутат Государственной Думы РФ, представители семейных династий, чемпионы Мира и Олимпийских игр, министры. Все они не чужие на этом празднике – они выпускники НСХИ-НГАУ разных лет. В руках у первокурсников праздничный выпуск университетской газеты. Здесь и поздравление деканов, и откровения самих первокурсников о первых днях учебы.

Звучит «Гаудеамус» и гимн университета заканчивается праздник, а студенческая жизнь продолжается. Успехов вам «Первокурсники»

*Е.Я.Баринов,
председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников НГАУ*



ВОПРОС: «Я являюсь учащимся 2 курса профессионального училища. Будучи еще первокурсником, узнав от друзей о существовании в нашем учебном заведении первичной профсоюзной организации, о мероприятиях и акциях, которые она регулярно проводит, охотно вступил в Профсоюз и активно участвую в общественной жизни училища. И таких ребят у нас много. Но, как вы знаете, стипендия у нас не большая, а возможность подработать не всегда можно найти. Стипендии Профсоюза могли бы стать ощутимой поддержкой для студентов. Расскажите, пожалуйста, как можно ее получить.»

А. Митрофанов, Липецкая область

ОТВЕТ: «Действительно в 2007 году Президиум Профсоюза утвердил «Положение о стипендиях Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», согласно которому республиканские, краевые, областные организации Профсоюза не позднее 1 марта и 1 августа текущего года представляют в Центральный комитет Профсоюза:

- ходатайство о присуждении стипендии;
- совместное решение профсоюзной организации и педагогического совета учебного заведения о представлении студента на стипендию Профсоюза;

- документ, подтверждающий успеваемость кандидата, выданный образовательным учреждением (копия зачетной книжки);

- характеристику кандидата на присуждение стипендии;

- банковские реквизиты и телефон учебного заведения.

Ежегодно по итогам зимней и летней экзаменационных сессий Президиум Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации присуждает стипендии студентам высших учебных заведений и учащимся средних специальных учебных заведений, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно (без

троек) сдавшим экзаменационную сессию. Стипендия для студентов высших учебных заведений составляет сегодня 900 рублей, для учащихся средних специальных учебных заведений – 600 рублей. Более 40 студентов и учащихся аграрных ВУЗов, СУЗов ежегодно становятся стипендиатами нашего Профсоюза.

Председатели территориальных организаций Профсоюза в торжественной обстановке от имени Центрального комитета Профсоюза вручают стипендиатам Дипломы о присуждении стипендии Профсоюза работников АПК РФ.

Ведущий специалист
организационного отдела аппарата Профсоюза
Новикова Е.С.





НА ПЕНСИЮ ДОСРОЧНО

Мне 58 лет, трудовой стаж 42 года. Состою на учете на бирже труда. Вакансий подходящих даже близко нет. Да в таком возрасте и не берут никуда. Не могу ли я получить пенсию досрочно?

*Василий Морозов,
Воронежская область*



» Получить пенсию досрочно, за два года до наступления пенсионного возраста (мужчинам – 58, женщинам – с 53 лет) можно, если стаж у вас составляет 25 (для женщин – 20) лет (пункт 2 ст.32 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Для этого человек должен быть признан безработным (стоять на учете в службе занятости). Причем его должны были уволить с последнего места работы в связи с ликвидацией организации или сокращением численности (штата) работников.

Если Вы отвечаете этим двум критериям, то можете обратиться в службу занятости и попросить оформить соответствующее предложение для представления в Пенсионный фонд.

*Дмитрий Лесняк,
адвокат*

Источник: Сельская Новь №9/2012

МОЛОДЕЖИ НУЖНА РАБОЧАЯ ЗАКАЛКА

» ОАО «КОЛОС» ИЛИ БЕЛГОРОДСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ, КОТОРОМУ В АВГУСТЕ 2013 ГОДА БУДЕТ 70 ЛЕТ, СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ В ПРОИЗВОДСТВЕ ХЛЕБОБУЛОЧНОЙ И КОНДИТЕРСКОЙ ПРОДУКЦИИ В БЕЛГОРОДЕ И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ. А С УЧЕТОМ ВХОЖДЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В СОСТАВ АГРОХОЛДИНГА АПК «СТОЙЛЕНСКАЯ НИВА», КОТОРЫЙ ОБЕСПЕЧИВАЕТ 40% ПОТРЕБНОСТЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА, СТАТУС «КОЛОСА» ЕЩЕ ВЫШЕ. СЕМЬ ОБЛАСТЕЙ ЯВЛЯЮТСЯ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ЕГО ПРОДУКЦИИ. ЕЖЕДНЕВНЫЙ ЕЕ ВЫПУСК ПРЕВЫШАЕТ 100 ТОНН. В АССОРТИМЕНТЕ ОДНИХ ТОЛЬКО ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ ОКОЛО 100 ВИДОВ, ДА ПЛЮС КОНДИТЕРСКИХ СВЫШЕ 170. И КАЖДЫЕ ДВА МЕСЯЦА ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫВОДИТ НА РЫНОК НОВЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ.

Такое обширное предложение диктуется большим спросом, что в свою очередь объясняется высоким качеством и экологической чистотой наших изделий. Это из года в год подтверждают и награды, которые предприятие завоевывает в конкурсах различного уровня – окружных, региональных, всероссийских. Назову лишь некоторые из них: 2009 год – звание лауреата в конкурсе «100 лучших товаров России» за два изделия; 2010 – одна золотая медаль и одна серебряная на III Международном смотре качества хлеба; в этом году – уже пять золотых медалей, две серебряные и одна бронзовая на Международном смотре качества МКИ «Инновации и традиции». А в прошлом году комбинат был удостоен Диплома за третье место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». О кадрах, способных и впредь обеспечить высокий авторитет предприятия как раз и хочется сказать чуть подробнее.

Сегодня на нашем комбинате работают в основном люди среднего и старшего возраста. Как и каждому коллективу, нам нужен приток молодежи. Но при сложившейся

ситуации, когда на рынке труда очень остро ощущается дефицит кадров рабочих специальностей и переизбыток экономистов, юристов, бухгалтеров и менеджеров, когда связи между обучением, производством и трудоустройством молодежи практически утрачены, организовать пополнение штата молодыми квалифицированными рабочими не так-то просто. И трудовые коллективы, профкомы, в том числе не должны оставаться в стороне от злободневной проблемы.

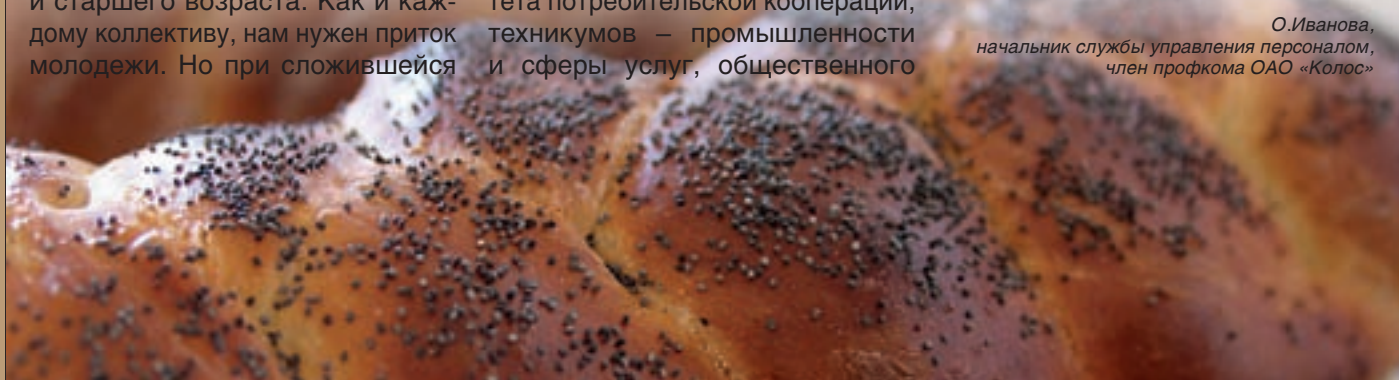
Мы считаем, в частности, что решение кадровой проблемы надо искать на самых ранних ее этапах. И один из них – это привлечение молодежи на временную работу в летний период. С тем, чтобы дать ей возможность не только подзаработать, но изнутри узнать рабочую жизнь, присмотреться к коллективу, к профессии, примерить к ним свои силы. И стараемся всячески помочь им в этом.

Каждый год летом «Колос» трудоустраивает, например, студентов ВУЗов и сузов Белгорода. Служба управления персоналом предприятия активно взаимодействует с центрами содействия трудоустройству студентов БелГУ, БГТУ им. В.Г. Шухова, Белгородского университета потребительской кооперации, техникумов – промышленности и сферы услуг, общественного

питания, колледжей – медицинского и индустриального. В 2010 году таких трудоустроенных было 35, в 2011 – 67, а в этом уже 72. Они работают наравне с основным персоналом, оформляются в соответствии с трудовым законодательством, обеспечиваются спецодеждой и питанием по льготным ценам и, конечно же, имеют стабильный заработок. За лето они осваивают по несколько рабочих мест – на укладке, упаковке, погрузке готовой продукции. И нередко остаются работать на комбинате после летней практики.

А в этом году хлебокомбинат впервые принял участие в социальной программе Центра занятости населения Белгорода по организации временного трудоустройства несовершеннолетних (в возрасте от 14 до 18 лет). В настоящее время у нас работают 15 таких ребят, для которых созданы особые условия труда. Конечно, впоследствии они могут влиться в самые разные трудовые коллективы, но первая рабочая закалка им всегда пригодится в жизни, так как она развивает лучшие качества характера: самостоятельность, ответственность, уверенность в себе, чувство локтя и личного достоинства.

*О.Иванова,
начальник службы управления персоналом,
член профкома ОАО «Колос»*



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В НОЯБРЕ

ТУРБИНУ Альбину Сергеевну – председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

КРАВЦОВУ Анну Ивановну – председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

ЗОТОВУ Светлану Николаевну – председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

ОВЕРЧЕНКО Людмилу Леонидовну – заведующую финансовым отделом – главного бухгалтера аппарата Профсоюза;

ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича – председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магометовну – председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза.

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

КОЛОБОВУ Надежду Михайловну – председателя первичной профсоюзной организации сельскохозяйственной производственной артели «Колхоз им. Ворошилова», Ставропольский край

ОСЬМИНИНУ Инну Федосеевну – председателя первичной профсоюзной организации закрытого акционерного общества «Конти-Рус», г. Курск

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

ЯХНЮКА Сергея Васильевича – вице-губернатора Ленинградской области, председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу